



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

## EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

## PUBLISHED BY AUTHORITY

स 29।

नई दिल्ली, बुधवार, जनवरी 25, 2012/माघ 5, 1933

No 29।

NEW DELHI, WEDNESDAY, JANUARY 25, 2012/MAGHA 5, 1933

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 25 जनवरी, 2012

सा का नि 47(अ) —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग में डाटा एट्री ऑपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करन के लिए नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय राजस्व विभाग, डाटा-एट्री ऑपरेटर, समूह "ग" पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान — उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तरम् (2) से स्तरम् (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं — उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे मब्दित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् (5) से स्तरम् (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता — वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति — जहा केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहा वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकाँ।

6. व्यावृत्ति — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियाँ और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपशिष्ट है।

## अनुमूली

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
डाया एट्री आपरेटर	8*(2012)	साधारण केन्द्रीय कार्यमार्ग के सेवा, समूह "ग", आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु और ग्रेड वेतन 2400 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएँ प्रोन्तव्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7) लागू नहीं होता।

(8) लागू नहीं होता।

(9) लागू नहीं होता।

भर्ती की पद्धति - भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तव्यक्ति/आपेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोन्तव्यक्ति/आपेलन किया जाएगा। द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोन्तव्यक्ति/आपेलन किया जाएगा। जाने वाली रिक्त पदों की प्रतिशतता

प्रोन्तव्यक्ति/आपेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोन्तव्यक्ति/आपेलन किया जाएगा।

(10)

(11)

शत प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रतिनियुक्ति

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या
- (ii) जो ग्रेड वेतन 2000 रु के पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों; या
- (iii) जो ग्रेड वेतन 1900 रु और 2000 रु के पदों पर आठ वर्ष सम्प्लित सेवा कर चुके हों,
- (ख) जो डाया एट्री कार्य के लिए, प्रति घंटा 8000 कुंजी दबाव से कम की गति नहीं रखता हो;

वार्षिकीय शब्द प्रक्रमण उपयोजन और स्प्रेडशीट उपयोजनों में कार्यकरण का प्रशिक्षण या अनुभव।

टिप्पण 1 : डाया एट्री कार्य के लिए प्रतिघटा 8000 कुंजी दबाव की गति को सक्षम प्राधिकारी द्वारा इलेक्ट्रॉनिक प्रस्तरण मशीन (मशीनों) में गति परीक्षण के सचालन द्वारा परखा जाएगा।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवदन प्राप्त करन की स्थिति तारीख को 56 वर्ष में अधिक नहीं होगी।

(11)

**टिप्पण 4** : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए । जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशो पर आधारित वेतन सरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशो पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित हाता जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान दिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

लागू नहीं होता ।

[फा. स. ए-12018/01/2011-प्रशा ।ख]

रेणुका नाम्बियार, अवर सचिव

### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

### NOTIFICATION

New Delhi, the 25th January, 2012

**GS R. 47(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Entry Operator in the Ministry of Finance, Department of Revenue, namely —

**1. Short title and commencement**—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Revenue, Data Entry Operator Group 'C' post, Recruitment Rules, 2012

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

**2 Number of post, classification, pay band and grade pay/scale of pay**.—The number of post, its classification, pay band and grade pay/scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule

**4 Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

## **SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>Data Entry Operator</b>	8 * (2012) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 ₹ 5200-20200 Grade Pay ₹ 2400	Not applicable	Not applicable
<b>Educational and other qualifications required for direct recruits</b>			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees		Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)			
Not applicable	Not applicable	Not applicable			
<b>Method of recruitment</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made		
(10)	(11)				
100% by deputation	<b>Deputation.</b>  Officers of the Central Government,—  (a) (i) holding analogous post on regular basis, or (ii) with five years regular service in posts with the grade pay of ₹ 2000, or (iii) with eight years regular service in the posts with grade pay of ₹ 1900 and ₹ 2000, or (iv) with eight years combined regular service in posts with grade pay of ₹ 1900, and  (b) Possessing a speed of not less than 8000 key depressions per hour for Data Entry work.  <b>Desirable</b> : Training or experience of working in word-processing applications and spreadsheet applications  <b>Note 1</b> : The speed of 8000 key depressions per hour for Data Entry Work is to be judged by conducting a speed test in the Electronic Processing Machine(s) by the Competent Authority  <b>Note 2</b> : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years  <b>Note 3</b> : The maximum age limit for appointment by deputation shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications				

(11)

**Note 4 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation

Departmental Promotion Committee exists,  
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service  
Commission is to be consulted in making  
recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Not applicable

[ F No A-12018/01/2011-Ad IB]

RENUKA NAMBIAR, Under Secy

25461/12-2